

pau jäsentiedote

Työpaikan ilmoitustaululle 5/2019!



Sinulla on oikeus sairausajan palkkaan

Työsopimuslaki määrittää, että työntekijällä, joka on sairauden tai tapaturman vuoksi estynyt tekemästä työtään, on oikeus sairausajan palkkaan. Tarkempia kirjauksia koskien esimerkiksi sairausajan palkanmaksun kestoa on Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksessa. Ei ole olemassa kuitenkaan mitään listausta siitä, mitkä sairauskoodit automaattisesti oikeuttavat tai eivät oikeuta sairausajan palkkaan, ja moneltako päivältä palkka tulisi kunkin diagnoosin perusteella maksaa.

Sairausajan palkanmaksuvelvollisuuden määrittää se, onko työntekijällä jokin sairaudeksi luokiteltu tila. Lähtökohtaisesti sairausajan palkkaan oikeuttavat lähes kaikki lääkärintodistuksessa käytettävät kansainväliset ICD- eli sairauskoodit, koska ne kertovat, että henkilöllä on jokin lääketieteessä määritelty sairaus.

Esimerkiksi mielenterveysongelmiin liittyvät F-koodit oikeuttavat työntekijän lähtökohtaisesti aina sairausajan palkkaan ja koko sairausloman keston ajalta. Sen sijaan Z-koodeja käytetään erilaisissa työntekijän poissaolotilanteissa ja niiden taustalla ei ole aina palkanmaksuun oikeuttavaa sairautta.

Työnantaja voi tulkinnanvaraisissa tilanteissa pyytää tarkempia selvityksiä siitä, onko poissaolon taustalla palkanmaksuun oikeuttavaa sairautta. Jos lääkärintodistuksessa on tulkinnanvaraisen sairauskoodin lisäksi jokin yksiselitteinen koodi, muodostuu palkanmaksuvelvollisuus selkeän sairauskoodin perusteella.

Työnantajan velvollisuus sairausajan palkanmaksuun perustuu työehtosopimukseen ja viime kädessä työsopimuslakiin eikä esimerkiksi Kelan sairausvakuutuslain kriteereihin perustuviin sairauspäivärahopäätöksiin. Palkan maksamatta jättämisen perusteeksi ei siis riitä se, että Kela ei korvaa kyseisestä sairaudesta sairauspäivärahoja työnantajalle.

Palkkaa ei voi jättää vain maksamatta tietyn lääkärintodistukseen merkityn koodin perusteella vaan palkanmaksuvelvollisuus tulee aina selvittää tapauskohtaisesti huomioiden sairauden laatu ja sairausloman pituus.

Lisätietoja saat omalta työsuojeluvaltuutetultasi ja luottamusmieheltäsi.

Terveisin,

Niina Pentinmäki, työympäristöasiantuntija

