

pau jäsentiedote



Työpaikan ilmoitustaululle! 3/2019

Valitsenko Uuden polun?

Jakelun, käsittelyn ja hallinnon yt:n aikana työntekijöille saatetaan tarjota mahdollisuutta hakeutua Postin Uusi polku -ohjelmaan. Ennen polkuun hakeutumista kannattaa huomioida seuraavia seikkoja. Lisätietoja saat työpaikkasi luottamusmieheltä.

Uusi polku edellyttää omaa irtisanoutumista, joka merkitsee työttömyysturvalain kannalta seuraavia asioita:

- Ilmoittaudu viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä TE-toimistoon työnhakijaksi. Jos ilmoittaudut myöhemmin, niin karenssin laskeminen alkaa ilmoittautumispäivästä. Oikeuden päivärahaan menettää, jos ei ole ilmoittautunut työnhakijaksi ilman hyväksyttävää syytä 6 kk kuluessa siitä kun työsuhde on päättynyt.
- Saatu kertakorvaus jaksetaan palkan luonteiseksi. Jaksotusaika on noin 3–6 kuukautta. Jaksotusajalta ansiosidonnaista päivärahaa ei makseta. Oman irtisanomisen myötä tulee myös 90 päivän karenssi, joka kuluu samanaikaisesti jaksotuksen kanssa.
- Päivärahan suuruuden voi laskea www.pautk.fi tai www.tyj.fi sivuilla olevalla laskurilla.
- Jos osallistut työllistämistä edistäviin palveluihin, voit saada korotettua päivärahaa 200 päivältä.
- Alle 25-vuotiaiden on syytä tarkistaa oma oikeutensa työttömyyspäivärahaan, jos ottaa Uuden polun. Mikäli sinulla ei ole minkäänlaista ammatillista koulutusta, sinun tulee tarkistaa mitä velvollisuuksia sinulla on hakea opiskelupaikkaa, jotta et menettäisi oikeutta työttömyyspäivärahaan, vaikka työttömyyskassan jäsenenä täyttyisikin.
- Lisäpäiville ("putkeen") pääsee vuonna 1957 tai sen jälkeen syntynyt henkilö, joka täyttää 61 vuotta ennen kuin ansiopäivärahan enimmäisaika 500 päivää on maksettu täyteen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työsuhteen loppuessa henkilön täytyy olla vähintään 59 vuotta ja 1 kk vanha. Lisäksi henkilöllä täytyy olla työhistoriaa vähintään viisi vuotta viimeisen 20 vuoden aikana.
- Työttömänä työnhakijana, sinun tulee ottaa vastaan TE-toimiston tarjoamaa työtä, joka saattaa tarkoittaa, että tulet Postiin takaisin työhön vuokratyöntekijänä.

Uusi polku ja tuntityöntekijä

- Uusi polku -korvaus lasketaan irtisanoutumista edeltäneen viimeisen puolen vuoden työssäolon mukaan.

- Ansiosidonnaisen tai sovitellun päivärahan maksamisesta tai määrästä ota yhteys PAUn työttömyyskassaan.

Uusi polku ja vuonna 2017 asti myönnetyt osa-aikaeläkeläiset

- Kertakorvaus maksetaan kokoaikaisen työajan mukaan.
- Osa-aikaeläke loppuu, koska työ loppuu.
- Ansiosidonnainen päiväraha lasketaan osa-aikaeläkettä edeltäneen kokoaikaisen työsuhteen mukaan.
- Kertakorvaus jaksetetaan normaalisti noin 3–6 kk pituiseksi, jona aikana päivärahaa ei makseta.

Uusi polku ja osatyökyvyttömyyseläkeläinen

- Kertakorvaus maksetaan voimassa olevan työsopimuksen palkan mukaisesti.
- Työkyvyttömyyseläkkeen maksaminen jatkuu.
- Kertakorvaus jaksetetaan ennen eläkettä olleen kokoaikaisen palkan mukaan, johon huomioidaan työajan lyhentyminen eläkepäätöksen mukaisesti.
- Ansiosidonnainen päiväraha lasketaan ennen eläkettä olleen kokoaikaisen palkan mukaan. Kokoaikaisena maksetun palkan mukaan lasketusta ansiopäivärahasta vähennetään maksettava eläke, jolloin saadaan maksettavan päivärahan suuruus.

Uusi polku ja verotus

- Hae verotoimistosta muutosverokortti, jolloin palkanlaskenta ei peri aiemman kuukausikohtaisen veroprosentin + lisäprosentin mukaan.
- Hae (ei myönnetä ilman hakemusta) verottajalta tulontasausta maksettuaan kertakorvaukseen.

Uuden polun kertakorvaus, lasketaan vakiintuneesta palkasta

- Palvelusaika enintään 5 vuotta = 3 kk palkka
- Yli 5 v – 10 vuotta = 4 kk palkka
- Yli 10 vuotta = 6 kk palkka

Vertailuna tuotannollisin ja taloudellisin perustein irtisanotun työntekijän irtisanomisaika

- Enintään 1 vuosi = 14 pv
- Yli 1 vuosi – 4 vuotta = 1 kk
- Yli 4 vuotta – 8 vuotta = 2 kk
- Yli 8 vuotta – 12 vuotta = 4 kk
- Yli 12 vuotta = 6 kk

Muuta huomioitavaa

- ”Lopputilin” yhteydessä sinulle maksetaan pitämättömät vuosilomat, säästövapaat, joustovapaat.
- Uusi polku korvaus ei kerrytä eläkettä.

jäsentiedote



- Koska kyseessä on työntekijän ja työnantajan välinen sopimus, voit neuvotella saatko sinulle sopivan irtisanomisajankohdan. Uusi polku periaatteiden mukaan työsuhteen tulee päättyä kuitenkin kolmen kuukauden kuluttua siitä, kun työntekijä on saanut tiedon hyväksymisestä ohjelmaan.
- Työnantajalla ei ole takaisinottovelvollisuutta, koska kyseessä on oma irtisanoutuminen.
- Lomarahaa maksetaan, jos työsuhteesi on vielä voimassa 15.6.
- Mieti tarkkaan Uuteen polkuun lähtemistä, jos sinulla ei ole suunnitelmaa tulevaisuudesta: lisäpäivät eli niin sanottu putki, eläke, kouluttautuminen uuteen ammattiin, uusi työpaikka.

Esko Hietaniemi, liittosihteeri

Ammattiliitto
ARVOVALINTA



 pau