

# pau jäsentiedote

10.12.2018

sivu 1 / 1

Työpaikan ilmoitustaululle! 21/2018

## **Varmista oikeus soviteltuun ansiopäivärahaan osa-aikatyössä**

Soviteltuun ansiopäivärahaan on oikeus vain seuraavissa tilanteissa:

- alun perin osa-aikatyön vastaanottavalla työnhakijalla
- henkilöllä, jonka työnantaja yksipuolisesti muuttaa työsopimuksen ehtoja kokoaikaisesta osa-aikaiseksi tuotannollisten ja taloudellisten syiden perusteella
- henkilöllä, jonka päivittäistä työaika on lyhennetty lomautuksen tai lomautukseen rinnastettavan syyn takia, tai jonka työnteko on estynyt sellaisen työtaistelutoimenpiteen takia, jolla ei ole riippuvuussuhdetta hänen omiin työehtoihinsa tai työoloihinsa
- henkilöllä, jolla on tuloja yritystoiminnasta tai omasta työstä, tai joka on vastaanottanut enintään kaksi viikkoa kestävänsä kokoaikatyön.

Lisäksi henkilön tulee olla rekisteröitynyt TE-toimistoon työttömäksi työnhakijaksi, joka voi ottaa vastaan kokoaikatyötä.

## **Soviteltua ansiopäivärahaa ei voida maksaa, jos työn osa-aikaisuus perustuu työntekijän aloitteeseen tai työnantajan ja työntekijän yhteiseen sopimukseen.**

Esimerkki. Henkilöllä on kokoaikainen työsopimus. Terveystilastaan johtuen hän sopii työterveysneuvottelussa työnantajan kanssa työsopimuksen osa-aikaistamisesta. He sopivat yhdessä, että uusi 20 tuntia/viikko -työsopimus korvaa aiemman kokoaikatyön työsopimuksen. Henkilö hakee osa-aikatyön johdosta sovittelua ansiopäivärahaa työttömyyskassalta, mutta työttömyyskassa joutuu työttömyysturvalain perusteella antamaan kielteisen päätöksen. Perusteena kielteiselle päätökselle on, että soviteltuun työttömyysetuuteen on oikeus vain silloin, kun työnantaja yksipuolisesti muuttaa työsuhteen ehtoja, jos muutokseen on olemassa laissa määritellyt tuotannolliset ja taloudelliset syyt.

Lisätietoja saat omalta työsuojeluvaltuutetultasi tai pääluottamusmieheltäsi.

Terveisin

Niina Pentinmäki, työympäristöasiantuntija

*Ammattiliitto*  
ARVOVALINTA



 pau

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU  
John Stenbergin ranta 6  
00530 Helsinki

puh. 09 613 116  
faksi 09 6131 1750

www.pau.fi  
etunimi.sukunimi@pau.fi