

jäsentiedote



Työpaikan ilmoitustaululle! 10/2018

Postin kesätyöntekijöille

Kesätyöntekijöitä koskevat myös työelämän oikeudet ja pelisäännöt. Tässä tiedotteessa on kerrottu keskeisistä asioista, jotka kannattaa lukea.

Kesätyöntekijöiksi määrääjäksi palkattujen kausityöntekijöiden työsuhteen ehtoja koskevat normaalit työehdot, aivan kuten vakinaisia työntekijöitäkin. Työlainsäädäntöä ja Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimusta on noudatettava. Työehtosopimuksen (TES) saat nähtäväksi esimieheltä tai luottamusmieheltä. TES löytyy myös PAUn verkkosivuilta osoitteesta www.pau.fi/edunvalvonta/tyoehtosopimukset.

Ennen työn aloittamista kirjallinen työsopimus

Postissa noudatetaan kesätyöntekijöiden työehtoihin PAUn neuvottelemaa työehtosopimusta. Ennen työn aloittamista on Postin ja sinun välillä allekirjoitettava kirjallinen työsopimus (myös sähköinen työsopimus mahdollinen). Työsopimus laaditaan kahtena kappaleena, toinen sinulle ja toinen työnantajalle. Työsopimuksesta on käytävä ilmi ainakin palkan määrä, työaika, työtehtävät, työsuhteen kesto, määräaikaisuuden peruste sekä sovellettava työehtosopimus.

Määräaikainen kausityö päättyy työsopimuksessa sovitun ajan kuluttua ilman irtisanomisaikaa. Sinulla on oikeus saada pyynnöstä työsuhteen päättyessä työtodistus. Työtodistus kannattaa aina pyytää, sillä se on tärkeä paperi uutta työtä tai koulutuspaikkaa haettaessa. Sillä voi osoittaa, että on jo hankkinut kokemusta työelämästä.

Palkka

Palkanmaksun yhteydessä on aina annettava palkkalaskelma. Sinun kannattaa tarkistaa palkkalaskelmasta, että palkka mahdollisine lisineen on laskettu oikein. Erillisiä korvauksia tai lisiä, kuten lisätyö, iltatyö, yötyö, lauantai- tai sunnuntaityö, ylityö, ei saa sisällyttää peruspalkkaan, vaan ne tulee aina maksaa sen päälle ja eritellä palkkalaskelmassa.

KÄÄNNÄ-

Sairastuessa tai tapaturman sattuessa työssä tai työmatkalla

Sairastuessasi ilmoita asiasta välittömästi esimiehellesi. Sinulla on, mikäli työskentelet vähintään 20 tuntia viikossa, oikeus työpäivinä työehtosopimuksen mukaiseen työnantajan korvaamaan sairaanhoitopalveluun. Saat oikeuden käyttöön sekä tiedon paikasta esimieheltä. Sinulla on oikeus työehtosopimuksen mukaiseen sairausajan palkkaan työvuoroilta, joita et voi sairauden vuoksi tehdä.

Työtapaturman sattuessa ilmoita siitä välittömästi esimiehellesi. Työnantajan vakuutus korvaa mm. sairaanhoitokulut, lääkärin määräämät lääkkeet sekä matkakulut sekä palkan.

Ongelmatilanteessa

Jos töissä on jostain syystä ongelmia, ne selvitetään ensisijaisesti työpaikalla oman esimiehen kanssa. Työpaikalla on luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu, voit pyytää apua häneltä. Jos asia ei työpaikalla selviä, voit kääntyä myös PAUn toimiston puoleen.

SAK:n, STTK:n ja Akavan Kesäduunari-infosta saat myös maksutta tietoa ja neuvoja työelämän kysymyksistä. Puhelinpalvelu 0800 179 279 vastaa ma-pe klo 9-15. Palvelun verkkosivulta www.kesaduunari.fi löydät myös tärkeää työelämä tietoa.

Liity PAUn jäseneksi

Kun tulet työelämään, vaikka määräaikaisenaikin, sinun kannattaa aina liittyä ammattiliiton jäseneksi. Liiton edunvalvojat auttavat ja puolustavat sinua ongelmatilanteissa. PAU:lla on runsaasti jäsenetuja. Niistä lisää ja linkki liittymiseen osoitteessa www.pau.fi.

HUOM! PAUlla on parhaillaan käynnissä jäsenhankintakampanja, jossa juhannukseen mennessä liittyneiden kesken arvotaan hyviä palkintoja (mm. 800 € matkalahjakortti). Nyt kannattaa siis liittyä!

Lisätietoja saat työpaikan luottamusmieheltä, hänen yhteystiedot löydät työpaikan ilmoitustaululta.

